



LA COMMUNE DE FAY-AUX-LOGES  
RECRUTE

**Animateur – Animatrice**

**Date de prise de poste : 29/08/2019**

|  |  |
|--|--|
| <b>Affectation :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Service de rattachement : service famille jeunesse</li><li>- Temps non-complet annualisé (1077H) périodes scolaires</li><li>Possibilité de contrat sur les vacances : accueils extrascolaires</li></ul>   | Catégorie : C<br>Filière : Animation<br>Cadre d'emplois : Adjoint d'animation<br>Grade : Adjoint d'animation |
| <b>Période d'emploi :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accueils périscolaires : matin, soir, mercredis, TOTEM</li><li>- Pause méridienne</li><li>- Horaires : selon la structure</li></ul>  |  |
| <b>Missions :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accueillir et animer en toute sécurité les enfants dans le cadre des accueils municipaux et selon le PEDT.</li><li>- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'activités et des projets pédagogiques</li><li>- Responsable du groupe d'enfant, il est garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants</li><li>- Membre de l'équipe d'animation, il s'intègre, participe et enrichit la vie de l'équipe d'animation à laquelle il appartient</li><li>- Accompagnateur de projets : il permet l'expression, la réalisation et l'évaluation de projets d'activités</li></ul>   |  |
| <b>Principales activités :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assistance aux enfants en favorisant l'autonomie</li><li>- Etre médiateur au sein du groupe d'enfants, gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie</li><li>- Favoriser l'écoute, l'échange et le partage dans les groupes d'enfants</li><li>- Relevé des présences</li><li>- Surveillance de la sécurité et de l'hygiène</li><li>- Participation à l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'activités et pédagogiques</li><li>- Participation aux réunions</li><li>- Proposition d'activités variées qui répondent aux besoins des enfants et sont adaptées à leur rythme</li><li>- Préparation, mise en œuvre et réalisation des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés</li><li>- Aménagement des espaces en fonction des projets d'animation et/ou le besoins des enfants en fonction des règles de sécurité</li><li>- Jouer avec, faire jouer, donner à jouer en répondant aux demandes des enfants</li><li>- Participer aux différents temps de la vie quotidienne en respectant les règles d'hygiène notamment à l'accompagnement du déjeuner</li><li>- Partager, apporter et échanger ses connaissances et ses savoirs</li><li>- Partager des informations en sa possession avec toute l'équipe et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...)</li><li>- Entretenir des relations quotidiennes courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers</li><li>- Faire participer les enfants au non-gaspillage du matériel</li><li>- Participer à l'inventaire du matériel et des équipements ainsi qu'aux commandes de matériel</li><li>- Participation à l'aménagement et entretien des locaux et matériels</li><li>- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements de l'accueil</li><li>- Gérer le temps dans l'organisation de l'activité</li><li>- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public</li><li>- Participer à l'évaluation des projets réalisés et de son propre travail</li></ul> |  |
| <b>Compétences requises :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Faculté d'adaptation, d'organisation, de gestion du temps</li><li>- Polyvalence dans la proposition d'activités variées</li><li>- Compétences en savoir-être, savoir-dire et savoir-entendre pour accepter les différences, accepter la critique, se remettre en question donc être en situation de dialogue et de communication</li><li>- Connaissance du public enfant et de l'environnement de l'accueil</li><li>- Capacité à s'autoévaluer</li></ul>   |  |

- Respect du devoir de réserve
- Respect des enfants, porter toute son attention sur eux, être disponible et juste dans un souci d'égalité.
- Privilégier la parole et l'expression, créer une relation chaleureuse et sécurisante mais non maternante.
- Favoriser les relations détendues et positives en adoptant un ton de voix et une expression modérés.
- Adapter son comportement selon le niveau d'âge des enfants. Respect du rythme et des besoins de chacun.
- Savoir faire preuve de patience.
- Esprit d'équipe
- Respect des horaires

#### **Particularités du poste ou contraintes spécifiques**

- Risque infectieux ou parasitaire (gastro, varicelle, poux...)
- Ambiance sonore élevée.
- Interruptions répétées de tâches pour répondre aux besoins prioritaires des enfants.
- Savoir gérer son stress et les tensions pour ne pas les répercuter sur les enfants (idem au sein des équipes).
- Travail dans des structures différentes
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service

#### **Moyens mis à disposition sur le poste**

- Repas fournis sur les accueils mercredis (avantage en nature)

#### **Rémunération**

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Avantage collectivement acquis+ CNAS

Poste à pourvoir sur contrat de 1 an en remplacement d'un agent indisponible – Possibilité de renouvellement

Date de mise à jour : mardi 4 juin 2019