



Animateur – Animatrice

Date de prise de poste : 29/08/2019

Affectation : <ul style="list-style-type: none">- Service de rattachement : service famille jeunesse- Temps non-complet annualisé (1077H) périodes scolairesPossibilité de contrat sur les vacances : accueils extrascolaires	Catégorie : C Filière : Animation Cadre d'emplois : Adjoint d'animation Grade : Adjoint d'animation
Période d'emploi : <ul style="list-style-type: none">- Accueils périscolaires : matin, soir, mercredis, TOTEM- Pause méridienne- Horaires : selon la structure	
Missions : <ul style="list-style-type: none">- Accueillir et animer en toute sécurité les enfants dans le cadre des accueils municipaux et selon le PEDT.- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'activités et des projets pédagogiques- Responsable du groupe d'enfant, il est garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants- Membre de l'équipe d'animation, il s'intègre, participe et enrichit la vie de l'équipe d'animation à laquelle il appartient- Accompagnateur de projets : il permet l'expression, la réalisation et l'évaluation de projets d'activités	
Principales activités : <ul style="list-style-type: none">- Assistance aux enfants en favorisant l'autonomie- Etre médiateur au sein du groupe d'enfants, gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie- Favoriser l'écoute, l'échange et le partage dans les groupes d'enfants- Relevé des présences- Surveillance de la sécurité et de l'hygiène- Participation à l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'activités et pédagogiques- Participation aux réunions- Proposition d'activités variées qui répondent aux besoins des enfants et sont adaptées à leur rythme- Préparation, mise en œuvre et réalisation des animations en se donnant les moyens nécessaires à la réalisation des projets concertés- Aménagement des espaces en fonction des projets d'animation et/ou le besoins des enfants en fonction des règles de sécurité- Jouer avec, faire jouer, donner à jouer en répondant aux demandes des enfants- Participer aux différents temps de la vie quotidienne en respectant les règles d'hygiène notamment à l'accompagnement du déjeuner- Partager, apporter et échanger ses connaissances et ses savoirs- Partager des informations en sa possession avec toute l'équipe et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...)- Entretenir des relations quotidiennes courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers- Faire participer les enfants au non-gaspillage du matériel- Participer à l'inventaire du matériel et des équipements ainsi qu'aux commandes de matériel- Participation à l'aménagement et entretien des locaux et matériels- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements de l'accueil- Gérer le temps dans l'organisation de l'activité- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public- Participer à l'évaluation des projets réalisés et de son propre travail	
Compétences requises : <ul style="list-style-type: none">- Faculté d'adaptation, d'organisation, de gestion du temps- Polyvalence dans la proposition d'activités variées- Compétences en savoir-être, savoir-dire et savoir-entendre pour accepter les différences, accepter la critique, se remettre en question donc être en situation de dialogue et de communication- Connaissance du public enfant et de l'environnement de l'accueil- Capacité à s'autoévaluer	

- Respect du devoir de réserve
- Respect des enfants, porter toute son attention sur eux, être disponible et juste dans un souci d'égalité.
- Privilégier la parole et l'expression, créer une relation chaleureuse et sécurisante mais non maternante.
- Favoriser les relations détendues et positives en adoptant un ton de voix et une expression modérés.
- Adapter son comportement selon le niveau d'âge des enfants. Respect du rythme et des besoins de chacun.
- Savoir faire preuve de patience.
- Esprit d'équipe
- Respect des horaires

Particularités du poste ou contraintes spécifiques

- Risque infectieux ou parasitaire (gastro, varicelle, poux...)
- Ambiance sonore élevée.
- Interruptions répétées de tâches pour répondre aux besoins prioritaires des enfants.
- Savoir gérer son stress et les tensions pour ne pas les répercuter sur les enfants (idem au sein des équipes).
- Travail dans des structures différentes
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service

Moyens mis à disposition sur le poste

- Repas fournis sur les accueils mercredis (avantage en nature)

Rémunération

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Avantage collectivement acquis+ CNAS

Poste à pourvoir sur contrat de 1 an en remplacement d'un agent indisponible – Possibilité de renouvellement

Date de mise à jour : mardi 4 juin 2019